

**Referat af Skolebestyrelsesmøde d. 16.01.23 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på VM**

SKOLEBESTYRELSESMØDE				
PUNKT	FORM	ANSVARLIG	Tid	INDHOLD
1. Valg af ordstyrer		MEST		Nikolai Skibdal
2. Godkendelse af referat Bilag		Ordstyrer	1 min.	Godkendt
3. Status på Vestermarkskolens ordblindeindsatser	Orientering og dialoger	Mia og Britta	25 Min	<p>Vestermarkskolen følger Svendborg kommunes ordblindestrategi. Der er 31 ordblinde elever på Vestermarkskolen.</p> <p>Risikotest for ordblindhed: Test i slutningen af 0. klasse. Dem, der lander i rød testes midt i 1. klasse og i slutningen.</p> <p>Børnehaveklasseleder skal spørge forældrene i 0. klasse om der er ordblindhed i familien.</p> <p>Skolen har løbende egen tester.</p> <p>Skolen bruger Elbos ordlister forud for en eventuel ordblindetest. Der testes fra efter 1. marts og frem til sommerferien for elever fra 3.- 9. klasse.</p> <p>Skoleleder skal tilbyde en test ved elevens læsevanskeligheder. Forældrene kan kræve en test i deres barns skoleliv.</p> <p>Når eleven er testet ordblind, holdes der møde med forældre og der laves en handleplan. Elevens tilmeldes NOTA og får kursus i Appwriter og tapping.</p> <p>Tiltag: Alle elever i 3. klasse lærer at bruge Appwriter Forældrekurser OCR behandling Subreader</p> <p>Ordblinde elever har ret til ekstra tid og oplæsning ved prøverne.</p>

**Referat af Skolebestyrelsesmøde d. 16.01.23 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på VM**

4. Spisning			20 min	
5. Skolens besparelser og den videre proces (regnskab 2022 frem til nu)		MEST	30 min	<p>Merete gennemgår de kommende besparelsesområder og ekstra udgifter på Vestermarksskolen.</p> <p>De kommunale principper for forflyttelse og Vestermarksskolens primære vurderingskriterier og de sekundære vurderingskriterier blev gennemgået. Derudover informeres tidsplan for forflyttelse og evt. afskedigelse.</p>
6. Det gode forældre-samarbejde og fælles aktiviteter: - Værdier og ideer	Udviklings-drøftelse	MEST	30 min	<p>Hvad er det gode forældresamarbejde? Ideer og perspektiver på betydningen for det gode samarbejde.</p> <p>Skolebestyrelsen drøftede gode ideer til udvikling af det gode samarbejde. Temadrøftelse.</p> <p>De forskellige ideer tager ledelsen med tilbage.</p>
7. Princip-arbejde: skolens sorgstrategi Bilag	Revision	NS	15 min	<p>Nicolai Skibdal gennemgik skolens sorgplan med rettelser.</p> <p>Den renskrives og tages med i bestyrelsen på et senere møde til godkendelse.</p>
8. De næste skridt i skolens trivselsarbejde		MEST/MC/MA	15 min	<p>Trivselsvurderingen 2022 viste at eleverne manglede støtte og inspiration – de keder sig i undervisningen – medbestemmelse.</p> <p>I februar på en pædagogisk lørdag skal personalet arbejde med trivsel – hvad fremmer trivsel og lysten til at lære mere.</p> <p>Ved næste trivselsvurdering skal der arbejdes med eleverne forståelse af vurderingen og forberedelse af bevidstgørelsen.</p> <p>Det er fremadrettet kun klasselærerne, der tager trivselsvurderingen i klassen.</p> <p>Fredag d. 10. februar sendes der forældreinformationer ud om de nationale trivselsmålinger.</p>
9. Meddelelser	Formand Medarbejdere Øvrige		10 min	<p>Formand: Fraværende</p> <p>Medarbejder: Anderledes uge i uge 4</p>

**Referat af Skolebestyrelsesmøde d. 16.01.23 kl. 17.00 – 19.30.
Personalerummet på VM**

	Skoleleder			<p>Øvrige: Intet at berette.</p> <p>Skoleleder: Skolechefen besøger skolen tirsdag d. 17. januar 2023. Hun kommer igen om 14 dage og skal høre om Erhvervslinjen.</p> <p>Ved næste møde i marts skal budgettet godkendes.</p> <p>Husk bestyrelseskursus på Christiansminde d. 23/2-23 kl. 17-21.</p>
10. Punkter til næste møde				<p>Budget og regnskab. Revision af fravær.</p>






